

ANHANG: Dokumentationsvorlage

Unternehmen	
Berichtsdatum	
Ansprechperson	
Kontaktdaten	

Verankerung von Nachhaltigkeit in unserem Unternehmen

Bitte beschreiben Sie kurz, bei wem in Ihrem Unternehmen Nachhaltigkeit verankert ist und wer für die Umsetzung zuständig ist.

--

Unternehmenswerte

Bitte beschreiben Sie kurz Ihre Unternehmenswerte anhand der Fragen.

Wofür stehen wir (Unternehmen / unsere Produkte / Dienstleistungen)?	
Was wollen wir erreichen? Welche Werte sind uns wichtig?	
Was leisten wir für die Region? Wie sind wir in der Region vernetzt und verankert?	

Ziele, Handlungsbedarf & Maßnahmen

Bitte formulieren Sie **SMARTE Ziele**: verständlich (simpel) formuliert, messbar, attraktiv, realistisch, terminiert mit Anfangs- und Endzeitpunkt.














Denken Sie daran:



- Zumindest für alle verpflichtenden Handlungsfelder wird pro Handlungsfeld mind. ein adäquates und messbares Ziel auf Unternehmensebene festgelegt (Ist-Zustand im Basisjahr, Soll-Zustand im Zieljahr).
- Die festgelegten Ziele sollen Entwicklungsziele sein, d.h. Ziele, die eine konkrete Verbesserung im Handlungsfeld erreichen sollen und nicht nur den Status Quo beibehalten. Für Ausnahmen von dieser Regel muss glaubhaft dargelegt werden, dass der Status Quo bereits einem sehr hohen Niveau entspricht und es ausreichend ist, diesen beizubehalten. Von den festgelegten Zielen müssen jedoch mind. 80% Entwicklungsziele sein.
- Werden verpflichtende Handlungsfelder als nicht relevant angesehen, so ist dies glaubwürdig zu begründen (z.B. über eine Wesentlichkeitsanalyse).



Ausfüllhilfe: Beispiele aus den drei Handlungsfeldern

	Status Quo	Handlungsbedarf	Ziel (Basisjahr / Zieljahr)	Maßnahmen	Verantwortlich Name, E-Mail, Telefon
<p>Faire Arbeitsbedingungen & Zufriedenheit der Beschäftigten (Beschäftigte)</p> 	<p>Alle Beschäftigten haben einen Arbeitsvertrag und werden mind. nach Tarif entlohnt. Geringfügig Beschäftigte erhalten mind. Mindestlohn. Bislang wird die Zufriedenheit der Beschäftigten nicht erfasst.</p>	<p>Erfassung der Zufriedenheit der Beschäftigten und ggfs. Ergreifen von Maßnahmen zur Steigerung der Zufriedenheit.</p>	<p>Kenntnis über Ist-Zustand der Beschäftigten-zufriedenheit bis 2021 (Basis: 2019) Ableitung von Maßnahmen (bis 2022)</p>	<p>Erstellen, Durchführung und Auswertung einer Umfrage zur Beschäftigten-zufriedenheit</p>	<p>Klara Müller, klara.mueller@musterbetrieb.de Tel. 1234</p>
<p>Klima</p> 	<p>Noch keine Klimaschutzmaßnahmen im Unternehmen, die Treibhausgasemissionen wurden noch nicht erfasst.</p>	<p>Erfassung des Status Quo, Identifikation von geeigneten Maßnahmen zur Reduktion von Treibhausgasemissionen im Unternehmen</p>	<p>Formulierung eines realistischen Reduktionsziels für Treibhausgasemissionen des Unternehmens bis 2022 auf Basis der identifizierten Stellschrauben (Basisjahr der Bilanz: 2018)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikation der Treibhausgasquellen • Erstellen einer Klimabilanz nach GHG Protocol / ISO 14064 (Scope 1&2) • Ableitung eines Reduktionsziels 	<p>Klara Müller, klara.mueller@musterbetrieb.de Tel. 1234</p>
<p>Regionales Engagement</p> 	<p>Sponsoring des Fußballvereins am Hauptstandort</p>	<p>Unterstützung von Projekten zum Erhalt der Biodiversität</p>	<p>Finanzierung von einem Projekt zum Erhalt der Biodiversität im BGL bis 2020 (Basis 2019)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Festlegung eines Budgets • Kontaktaufnahme zur Nationalparkverwaltung und gemeinsame Definition eines geeigneten Projekts 	<p>Klara Müller, klara.mueller@musterbetrieb.de Tel. 1234</p>

Handlungsfeld Mensch „Basis“	Status Quo	Handlungsbedarf	Ziel (Basisjahr / Zieljahr)	Maßnahmen	Verantwortlich Name, E-Mail, Telefon
Faire Arbeitsbedingungen & Zufriedenheit der Beschäftigten (Beschäftigte) 					
Faire Arbeitsbedingungen (Lieferant*innen / Dienstleister*innen) 					
Ehrliches Marketing & Kommunikation (Kund*innen / Bürger*innen) 					

Handlungsfeld Mensch „umfassend“	Status Quo	Handlungsbedarf	Ziel (Basisjahr / Zieljahr)	Maßnahmen	Verantwortlich Name, E-Mail, Telefon
Chancengleichheit & Gleichbehandlung (Beschäftigte)  					
Arbeitsmodelle & Aus- & Weiterbildung (Beschäftigte)    					
Gesundheitsschutz (Bürger*innen)  					
Konfliktlösung (Beschäftigte)   					
Lärmemissionen (Bürger*innen)  					

Natur & Umwelt „Basis“	Status Quo	Handlungsbedarf	Ziel (Basisjahr / Zieljahr)	Maßnahmen	Verantwortlich Name, E-Mail, Telefon
Energie    					
Wasser    					
Klima    					
Luftemissionen  					

Natur & Umwelt „Basis“	Status Quo	Handlungsbedarf	Ziel (Basisjahr / Zieljahr)	Maßnahmen	Verantwortlich Name, E-Mail, Telefon
<p>Flächenqualität & Biodiversität</p> 					
<p>Verpackung</p> 					
<p>Abfall</p> 					
<p>Mobilität</p> 					
<p>Beschaffung</p> 					

Natur & umwelt „umfassend“	Status Quo	Handlungsbedarf	Ziel (Basisjahr / Zieljahr)	Maßnahmen	Verantwortlich Name, E-Mail, Telefon
Tierwohl * 					
Lichtemissionen   					

* Basisanforderung für tierhaltende Betriebe

Region & Wirtschaft „Basis“	Status Quo	Handlungsbedarf	Ziel (Basisjahr / Zieljahr)	Maßnahmen	Verantwortlich Name, E-Mail, Telefon
Regionale Wirtschafts- beziehungen & Netzwerke 					
Regionales Engagement 					

Region & Wirtschaft „umfassend“	Status Quo	Handlungsbedarf	Ziel (Basisjahr / Zieljahr)	Maßnahmen	Verantwortlich Name, E-Mail, Telefon
Fairer Wettbewerb  					
Faire Wertschöpfung    					
Firmensitz 					
Innovation   					
Dialogkultur 					
Gefahrenprävention  					